


Agile Transformation Canvas

Erstellt von:

Erstellt für:

Datum:

Resilienz
Psychologische Sicherheit



Wie offen und transparent geht ihr im Team miteinander um?

Wie werden deine/eure Leistungen Wert geschätzt?

Welchen Beitrag leistest du im Team und für die Organisation?

Wie hinterfragt ihr eure Leistungen?


Wie lernt ihr aus Fehlern? Wie sieht eure Lernkultur aus?

Wie kann sich jeder einzelne im Team und der Organisation eingeben?


Wie aufmerksam wird im Team zugehört?

Wie gehst du mit Unsicherheiten um?

Wie bekommst du/ihr Unterstützung?



Change Führung/HR



Mit wem gestalte ich die Veränderung?


Wie verhält sich die Führung in Veränderungsvorhaben?

Welche Rolle spielt das HR im angedachten Vorhaben?


Welches sind die Schlüsselpersonen für die Veränderung?

Haben wir die entsprechende Kultur (im Unternehmen, im Team) für das Vorhaben?

Wie werden die Kollegen*innen in welcher Phase mitgenommen?



Experimente Open Space & Workhacks




Was für Fragen sind noch offen? Was möchte ich noch anschauen?


Was fehlt und was interessiert mich noch? Wo brauche ich noch mehr Informationen?

Welche Experimente sind gestartet worden?

Welche Workhacks setzte ich ein oder will ich noch testen?



Zielbild Innovation/Kunde



Welches agile Zielbild wollen wir entwickeln (Strategie, Prozesse, Struktur, Führung, HR, Kultur)?

Wo würde Agilität mehr Sinn machen?


Welche Probleme wollen wir lösen?

Für wen schaffen wir Mehrwert?


Wer sind unsere wichtigsten Kunden/ Nutzer?

Wie sieht ein mögliches Lösungsdesign aus?

Wie könnten die Herausforderungen gelöst werden?



Prozesse Moderne Arbeitsvorgehen




Welche Prozesse will ich neu gestalten?


Wie setze ich den Transformationsprozess agil um?

Welche Lösungssätze verfolgen wir?

Welche Rollen besetzen wir wie?



Strukturen Agile Organisationen




Wie sind wir heute organisiert?

Wie können wir den Kunden stärker in den Fokus setzen?


Wie gestalte ich die Organisation neu und welche Strukturen passen zu unserem Unternehmen?

Wie sehen die Führungsstrukturen aus und wer entscheidet wann und wo?

Wie sehen die Rahmenbedingungen aus und wie sind diese gestaltbar?



Sinn & Zweck Grundlagen/Treiber



Welche Gründe haben wir, etwas verändern zu wollen (Markt, Wettbewerb, Kunden, Technologie, Gesellschaft, Organisation...)?

Warum (Vergangenheit) und Wozu (Zukunft) wollen wir uns verändern?


Wo steht mein Unternehmen im Moment und wo stehe ich persönlich?

Welches sind unsere Werte?


Was sind die allgemeinen Herausforderungen und der aktuelle Handlungsbedarf in meinem Unternehmen?

Welches sind die externen Einflüsse auf unser Unternehmen?

Wie lautet meine Design Challenge?



Kosten / Investitionen




Was sind die wichtigsten Kosten?


Welche Schlüsseleressourcen sind am teuersten?

Welche Aktivitäten sind am teuersten?

Gibt es ein Kostendach?



Mehrwert / Nutzen



Welchen Mehrwert/Nutzen bringen wir unserem Kunden/Nutzer?

Welchen konkreten Mehrwert/Nutzen bringen wir unserem Unternehmen?

Welche positiven Auswirkungen hat die Lösung?

Wie messen wir den Erfolg unserer Lösung?

